

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МБОУ «Кривская СОШ»

1. Кодекс этики и служебного поведения МБОУ «Кривская СОШ» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации; Трудового кодекса Российской Федерации; Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"; иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МБОУ «Кривская СОШ» независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Работник, принимаемый на работу в МБОУ «Кривская СОШ», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МБОУ «Кривская СОШ», доверия граждан к работникам МБОУ «Кривская СОШ» и обеспечение единых норм поведения работников МБОУ «Кривская СОШ».

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБОУ «Кривская СОШ» своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБОУ «Кривская СОШ», основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

1.6. Знание и соблюдение работниками МБОУ «Кривская СОШ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБОУ «Кривская СОШ»

2.1. Работники МБОУ «Кривская СОШ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять трудовые (должностные) обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБОУ «Кривская СОШ»;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБОУ «Кривская СОШ» и работников;

3) осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности МБОУ «Кривская СОШ»;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять руководителя или Комиссию по противодействию коррупции обо всех случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

8) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

9) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБОУ «Кривская СОШ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУ «Кривская СОШ»;

12) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

13) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

14) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБОУ «Кривская СОШ», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

15) соблюдать установленные в МБОУ «Кривская СОШ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

16) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУ «Кривская СОШ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

17) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности работников.

2.2. Работники МБОУ «Кривская СОШ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Работники МБОУ «Кривская СОШ» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники МБОУ «Кривская СОШ» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.5. Работники МБОУ «Кривская СОШ» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением их должностных обязанностей.

2.6. Работникам МБОУ «Кривская СОШ», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБОУ «Кривская СОШ», рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБОУ «Кривская СОШ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7. Работники МБОУ «Кривская СОШ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБОУ «Кривская СОШ», призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических

партий и общественных объединений.

2.8. Руководитель МБОУ «Кривская СОШ»

- обязан представлять сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации. *

- Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность руководителя МБОУ «Кривская СОШ», совершаются с соблюдением норм, установленных статьей 22 Федерального закона от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях». **

- действия, в том числе сделки, в совершении которых имеется заинтересованность руководителя МБОУ «Кривская СОШ» совершаются с соблюдением норм, установленных статьей 27 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7 – ФЗ «О некоммерческих организациях». ***

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБОУ «Кривская СОШ».

В служебном поведении работнику МБОУ «Кривская СОШ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.1. В служебном поведении работник МБОУ «Кривская СОШ» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами, в том числе курения в помещениях МБОУ «Кривская СОШ».

3.2. Работники МБОУ «Кривская СОШ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.3. Работникам МБОУ «Кривская СОШ» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника МБОУ «Кривская СОШ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником МБОУ «Кривская СОШ» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Педагогического совета.

Соблюдение работником МБОУ «Кривская СОШ» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

* Указанные положения включаются в Кодекс этики и служебного поведения работников государственных и муниципальных учреждений.

** Указанные положения включаются в Кодекс этики и служебного поведения работников государственных и муниципальных унитарных предприятий..

*** Указанные положения включаются в Кодекс этики и служебного поведения работников государственных и муниципальных учреждений.