



УТВЕРЖДАЮ
директор школы
Г.Л.Смирных
Приказ № 38 от 24.04.24

***Антикоррупционная политика
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Кривская средняя общеобразовательная школа»***

Содержание

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.
2. Используемые в политике понятия и определения.
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБОУ «Кривская СОШ».
4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.
5. Определение должностных лиц МБОУ «Кривская СОШ» ответственных за реализацию антикоррупционной политики.
6. Установление перечня реализуемых МБОУ «Кривская СОШ» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).
7. Обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.
9. Коррупционные риски.
10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБОУ «Кривская СОШ».

Настоящая антикоррупционная политика (далее Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика (далее – политика) разработана с целью:

- создания у работников единообразного понимания о неприятии МБОУ «Кривская СОШ» коррупционных действий в любых формах и проявлениях;
- минимизации риска вовлечения МБОУ «Кривская СОШ» в коррупционную деятельность;
- минимизация связанных с коррупцией экономических и репутационных рисков МБОУ «Кривская СОШ».

1.2. Задачами политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности МБОУ «Кривская СОШ» требованиям действующего антикоррупционного законодательства;
- обобщение основных требований действующего антикоррупционного законодательства и установление ключевых принципов и требований МБОУ «Кривская СОШ» в области противодействия коррупции, а также формулирование основополагающих правил, стандартов и норм поведения, которых необходимо придерживаться;
- информирование всех заинтересованных лиц о неприятии МБОУ «Кривская СОШ» любых форм и проявлений коррупции;
- установление обязанности работников МБОУ «Кривская СОШ» соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РФ;
- создание системы мер по предупреждению (профилактике) коррупции в МБОУ «Кривская СОШ», а также способов предупреждения, выявления и минимизации экономических и репутационных рисков, связанных с коррупцией;
- определение способов выявления, предупреждения правонарушений коррупционного характера, участия в их пресечении;
- определение отношения МБОУ «Кривская СОШ» к участию в антикоррупционных инициативах,
- создание системы организационных мер по управлению процессом противодействия коррупции в МБОУ «Кривская СОШ».

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность организации в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность школы, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым школа вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации), замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника Школы, связанная с возможностью получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в МБОУ «Кривская СОШ».

Системы мер противодействия коррупции в школе основываются на следующих ключевых принципах:

➤ *Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

➤ *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

➤ *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

➤ Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.

➤ Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

➤ Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников школы и вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

➤ Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

➤ Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также граждане и организации, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

5. Определение должностных лиц МБОУ «Кривская СОШ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики

В соответствии с приказом МБОУ «Кривская СОШ» от 31.08.2023 № 146 контроль за исполнением мер по противодействию коррупции осуществляет заместитель директора по УВР, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений, а также в целях разработки и реализации мероприятий по противодействию коррупции создана и функционирует комиссия по противодействию коррупции, действующая в соответствии с приказом МБОУ «Кривская СОШ» № 145 от 31.08.2023.

6. Установление перечня реализуемых МБОУ «Кривская СОШ» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Использование кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ «Кривская СОШ».
	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики МБОУ «Кривская СОШ».
	Использование положения о конфликте интересов.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с приказом, регламентирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к антикоррупционной политике в школе ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий. При составлении такого плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственного исполнителя.

7. Обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников, а также устанавливаются отдельным категориям работников приказом директора по школе.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени школы;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы;
- незамедлительно информировать директора школы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить директору либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.
- гарантируются общедоступность и бесплатность в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной Политики.

Работники школы несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона «О противодействии коррупции». В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

9. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности школы, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организации.

Возможные коррупционные правонарушения в МБОУ «Кривская СОШ»:

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБОУ «Кривская средняя общеобразовательная школа»:

- директор;
- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по ВР;
- педагоги школы,
- секретарь;
- завхоз.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБОУ «Кривская СОШ».

В МБОУ «Кривская СОШ» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения. Внесение изменений в антикоррупционную политику МБОУ «Кривская СОШ» осуществляется руководителем учреждения в соответствии с действующим законодательством РФ, после утверждения изменений комиссией по противодействию коррупции МБОУ «Кривская СОШ».

Ознакомлены:

Смирных Татьяна Леонидовна	24.04.2024	
Окуловская Лариса Николаевна	24.04.2024	
Туганова Тамара Александровна	24.04.2024	
Смирных Ольга Ивановна	24.04.2024	
Кудрина Елена Васильевна	24.04.2024	
Важенина Галина Петровна	24.04.2024	
Мельников Леонид Александрович	24.04.2024	
Мельникова Надежда Михайловна	24.04.2024	
Великоречанина Татьяна Валентиновна	24.04.2024	
Терентьева Валентина Петровна	24.04.2024	
Вулпе Георгий Иванович	24.04.2024	
Терентьева Любовь Владимировна	24.04.2024	
Токарева Елена Юрьевна	24.04.2024	
Швецова Ольга Анатольевна	24.04.2024	
Лоханева Инна Геннадьевна	24.04.2024	
Брюханова Людмила Александровна	24.04.2024	
Юмшанова Ольга Григорьевна	24.04.2024	
Важенин Виктор Николаевич	24.04.2024	
Тропин Юрий Николаевич	24.04.2024	
Смирных Владислав Николаевич	24.04.2024	

Зырянов Григорий Александрович	24.04.24	ЗОР.
Казанцев Владимир Васильевич	24.04.24	Казан-
Оболдин Анатолий Федорович	24.04.24	Оболд-
Тарасов Александр Викторович	24.04.24	Тар-
Широков Валерий Михайлович	24.04.24	Шир-
Брюханова Елена Владимировна	24.04.24	Брюх.
Иванова Татьяна Ивановна	24.04.24	Иван-
Падерина Валентина Михайловна	24.04.24	Падер-
Широкова Наталья Викторовна	24.04.24	Шир-
Чижикова Елена Викторовна	24.04.24	Чиж-
Хлопотова Галина Викторовна	24.04.24	Хлоп-
Хлопотова Любовь Дмитриевна	24.04.2024	Хлоп-
Коптелова Людмила Геннадьевна	24.04.24	Коп-
Аксентьева Лидия Витальевна	24.04.24	Акс-
Мылтасова Людмила Леонидовна	24.04.24	Мыл-
Мылтасова Галина Елиферьевна	24.04.24	Мыл-
Шабунина Наталья Владимировна	24.04.24	Шабун-
Даурцева Елена Николаевна	24.04.2024	Даур-
Медведева Наталья Николаевна	24.04.24	Мед-
Хмельва Татьяна Леонидовна	20.04.2024	Хмель-
Сеначина Елена Сергеевна	24.04.24	Сенач-
Плотникова Анна Александровна	24.04.24	Плот-
Туганова Ирина Ивановна	24.04.2024	Туган-
Фёдорова Александра Михайловна	24.04.24	Федор-
Мылтасова Ирина Сергеевна	24.04.24	Мыл-
Хлопотов Иван Львович	24.04.24	Хлоп-
Темнякова Лидия Фёдоровна	24.04.24	Темн-
Сеначин Алексей Сергеевич	24.04.24	Сенач-
Захарова Наталья Валерьевна	24.04.24	Захар-
Темнякова Оксана Ивановна	24.04.2024	Темн-
Грязных Василий Петрович	24.04.24	Грязн-
Мылтасов Павел Сергеевич	24.04.24	Мылтасов
Чуйков Юрий Геннадьевич	24.04.24	Чуйков-
Шабунин Иван Валентинович	24.04.24	Шабун-